

Uchwała Nr 431/XXXII/2009
Rady Miejskiej w Lubaczowie
z dnia 25 lutego 2009r

w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania Nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską Lubaczów

Na podstawie art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r. nr 142 poz. 1591 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 roku nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r Nr 22 poz. 181 z późn. zm), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli,

Rada Miejska w Lubaczowie

uchwała co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze nauczycieli.

Rozdział I

Postanowienia wstępne

1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art.1 ust.1 pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Lubaczów,
- 2) nauczycielu- należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w ust.1 pkt.1),

3) wychowawcy klasy/grupy przedszkolnej /oddziału - należy przez to rozumieć zarówno nauczyciela ,któremu powierzono sprawowanie opieki nad oddziałem w szkole/klasą/, jak i nauczyciela ,któremu powierzono sprawowanie opieki wychowawczej nad oddziałem w przedszkolu,

4)obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust.7 pkt.2) i 3) Karty Nauczyciela,

5) Burmistrz – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta Lubaczowa,

6) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz.U. z 2006 roku Nr.97 poz.674 z późn. zm.),

7) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U.z 2005r Nr 22 poz. 181z późn. zm).

2. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.

3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

1) dodatku za wysługę lat,

2) dodatku za uciążliwość pracy,

3) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,

4) nagród jubileuszowych,

5) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,

6) zasiłku na zagospodarowanie,

7) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,

8) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę,

określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzeń.

4. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 roku o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie innych ustaw (Dz.U. Nr 19 poz.239 z późn.zm).

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora nie może być niższy niż 2 % i nie wyższy niż 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
6. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom przebywającym na urloпах bezpłatnych, wychowawczych, dla poratowania zdrowia oraz w stanie nieczynnym.
7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy.
8. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Burmistrz Miasta, w ramach posiadanych na ten cel środków finansowych szkoły.
9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
- 10.1. Na wypłatę dodatków motywacyjnych przeznaczają się maksymalnie 3 % planowanych rocznych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.
 2. Dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach na wypłatę dodatków motywacyjnych przeznaczają się maksymalnie 4% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach.
11. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
 - 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym,
 - 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych i wycieczek szkolnych,
 - 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,

8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,

9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,

10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,

11) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,

12) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

12. Dodatkowymi warunkami przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów są:

1) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym,

2) wymierne działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych,

3) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy.

Rozdział III

Dodatek funkcyjny

13. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przedszkola przysługuje dodatek funkcyjny z tym, że:

1) dyrektorowi- w wysokości **od 20 % do 50 %**,

2) wicedyrektorowi – w wysokości **od 10 % do 30 %**,

3) kierownikowi świetlicy szkolnej **od 10 % do 15 %**,

4) dyrektorowi przedszkola w wysokości **od 15 % do 30 %**,

otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

14. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

15. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, przedszkola ustala Burmistrz, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły.

16. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

17. Nauczycielom realizującym **dodatkowe zadania oraz zajęcia** przysługuje dodatek funkcyjny z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie opieki wychowawczej nad oddziałem /klasą za:

1) wychowawstwo klasy / oddziału w wysokości – **3 % za jedną klasę/oddział**

2) funkcję opiekuna stażu w wysokości – **5 % za jednego stażystę,**

3) funkcję doradcy metodycznego w wysokości – **od 10 % do 30 %,**

otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

18. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

19. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 17 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

20. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w ust. 13 i 14 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w ust. 17.

21. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV

Dodatek za warunki pracy

22. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w rozporządzeniu, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych w następującej wysokości:

1) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – **15 %,**

2) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim – **15 %**

stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

23. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy z tytułu pracy w uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach uciążliwych w następującej wysokości:

1) za prowadzenie zajęć, o których mowa w § 9, ust. 1 pkt 1 rozporządzenia - **15 %** stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

24. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy, wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych.

25. Wysokość dodatków za warunki pracy ustala dla nauczycieli dyrektor , a dla dyrektora Burmistrz Miasta.

26. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych i uciążliwych.

Rozdział V

Dodatek za wysługę lat

27. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

28. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.

29. Dodatek za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku.

30. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

31. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

32. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust.31 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust.3 lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 1) i pkt. 3) Karty Nauczyciela przez 4,16 z

zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

33. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

34.1 Nauczycielom, o których mowa w art. 42 ust. 6 Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oblicza się w oparciu o pensum dydaktyczne określone w art. 42 ust. 3 tejże ustawy.

2. Zasady udzielania i rozmiar zniżek nauczycielom, o których mowa w art. 42 ust. 6 Karty Nauczyciela reguluje odrębna uchwała .

35. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczone jak za godzinę ponadwymiarową.

36. Godziny doraźnego zastępstwa dyrektor szkoły przydziela w pierwszej kolejności nauczycielom posiadającym wymagane kwalifikacje do nauczania przedmiotu lub prowadzenia zajęć za nieobecnego nauczyciela.

37. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

38. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

39. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu, w dniu wypłaty wynagrodzenia, o którym mowa w art. 39 ust. 3 KN.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

40. Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród w wysokości:

- 1) nagroda organu prowadzącego w kwocie do **2000 zł**,
- 2) nagroda dyrektora w kwocie do **1500 zł**.

41. Środki na nagrody organu prowadzącego planowane są w rocznym planie finansowym gminy, a środki na nagrody dyrektora w rocznym planie finansowym szkoły.

42. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

43. Tryb i kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w § 1 niniejszej uchwały określa odrębny regulamin.

Rozdział VIII

44. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, o którym mowa w art. 42 ust 7 pkt 3 KN określa odrębna uchwała.

§ 2

Traci moc Uchwała Nr 223/XIX/2008 Rady Miejskiej w Lubaczowie z dnia 26 marca 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze nauczycieli.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Lubaczowa.

§ 4

Nadzór nad realizacją uchwały powierza się Komisji Oświaty Kultury i Sportu Rady Miejskiej w Lubaczowie.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego i obowiązuje od dnia 1 stycznia 2009 r.

Uzasadnienie /2009r

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską Lubaczów , obowiązujący w 2008r stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 30 ust 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1981r- Karta nauczyciela / Dz.U. z 2006r Nr 97, poz. 674 z późn. zm/. Został pozytywnie i bez zastrzeżeń uzgodniony przez związki zawodowe zrzeszające nauczycieli na terenie Gminy Miejskiej Lubaczów.

Regulamin określa wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze nauczycieli, w taki sposób aby zapewnić realizację wytycznej dla samorządu zawartej w art. 30 ust.6 Karty Nauczyciela.

W regulaminie określono warunki przyznawania i wypłacania dodatków : motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz za wysługę lat.

Regulamin zawiera wskazanie uregulowania zasad obliczanie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin oraz dla pedagogów i psychologów.

Wobec powyższego zasadne jest podjęcie niniejszej uchwały.