

**Uchwała Nr 331/ XXXVIII/ 2005**  
**Rady Miejskiej w Lubaczowie**  
**z dnia 30 grudnia 2005 r.**

*w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze nauczycieli.*

Na podstawie art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. nr 142 poz. 1591 tekst jednolity z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2003 roku nr 118, poz. 1112 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181 z 2005 r.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi,

**Rada Miejska w Lubaczowie**

**uchwala co następuje:**

**§ 1**

Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli.

**Rozdział I**

**Postanowienia wstępne**

**1.** Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art.1 ust.1 pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska w Lubaczowie,

2) nauczycielu- należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w ust.1 pkt.1),

3) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust.7 pkt.2) i 3) Karty Nauczyciela,

4) Burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta Lubaczowa,

5) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2003 roku Nr.118 poz.1112 ze zm.),

6) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181)

**2.** Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.

**3.** Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku za uciążliwość pracy,
- 3) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
- 4) nagród jubileuszowych,
- 5) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 6) zasiłku na zagospodarowanie,
- 7) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- 8) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę,

określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

**4.** Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 roku o zmianie ustawy – Karta

Nauczyciela oraz o zmianie innych ustaw ( Dz.U. Nr 19 poz.239).

## **Rozdział II**

### **Dodatek motywacyjny**

5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora nie może być niższy niż 2 % i nie wyższy niż 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
6. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom przebywającym na urloпах bezpłatnych, wychowawczych, dla poratowania zdrowia oraz w stanie nieczynnym.
7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy.
8. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w ust. 11 i 12, ustala dyrektor po zasięgnięciu opinii zakładowych organizacji związkowych, w stosunku do dyrektora Burmistrz Miasta, w ramach posiadanych środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły.
9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
10. Na wypłatę dodatków motywacyjnych przeznaczają się maksymalnie 3 % planowanych rocznych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.
11. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
  - 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
  - 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym,
  - 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
  - 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych i wycieczek szkolnych,
  - 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz

- przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
- 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
  - 9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
  - 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - 11) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi.
  - 12) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

**12.** Dodatkowymi warunkami przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów są:

- 1) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym,
- 2) wymierne działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych
- 3) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy.

### **Rozdział III**

#### **Dodatek funkcyjny**

**13.** Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przedszkola przysługuje dodatek funkcyjny z tym, że:

- 1) dyrektorowi- w wysokości **od 20 % do 50 %**,
  - 2) wicedyrektorowi – w wysokości **od 10 % do 30 %**,
  - 3) kierownikowi świetlicy szkolnej **od 10 % do 15 %**,
  - 4) dyrektorowi przedszkola w wysokości **od 15 % do 30 %**,
- otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

**14.** Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

**15.** Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, przedszkola ustala Burmistrz, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.

**16.** Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

**17.** Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy w wysokości – **3 % za jedną klasę,**
  - 2) funkcję opiekuna stażu w wysokości – **5 % za jednego stażystę,**
  - 3) funkcję doradcy metodycznego w wysokości – **od 10 % do 30 %,**
- otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

**18.** Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

**19.** Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 17 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

**20.** Otrzymywanie dodatku, którym mowa w ust. 13 i 14 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w ust. 17.

**21.** Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział IV**

### **Dodatek za warunki pracy**

**22.** Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w rozporządzeniu, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – **15 %,**
  - 2) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim – **15 %**
- stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

**23.** Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za

uciążliwe warunki pracy z tytułu pracy w uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach uciążliwych w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć, o których mowa w § 9, ust. 1 pkt 1 rozporządzenia - **15 %** stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

**24.** Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych.

**25.** Wysokość dodatków za warunki pracy, ustala dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz.

**26.** W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy wypłaca się o tylko jeden w wysokości – **25 %** stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

**27.** Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych i uciążliwych.

## **Rozdział V**

### **Dodatek za wysługę lat**

**28.** Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

**29.** Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.

**30.** Dodatek za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku.

**31.** Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział VI**

### **Wynagrodzenie z godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

**32.** Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

**33.** Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust.32 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust.3 lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 1) i pkt. 3) Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się z pełną godzinę.

**34.** Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

**35.** Nauczycielom, o których mowa w art. 42 ust. 6 Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oblicza się w oparciu o pensum dydaktyczne określone w art. 42 ust. 3 tejże ustawy.

**36.** Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia- za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust.7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

**37.** Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczone jak za godzinę ponadwymiarową.

**38.** Godziny doraźnego zastępstwa dyrektor szkoły przydziela w pierwszej kolejności nauczycielom posiadającym wymagane kwalifikacje do nauczania przedmiotu lub prowadzenia zajęć za nieobecnego nauczyciela.

**39.** Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich

zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

**40.** Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

**41.** Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu, w dniu wypłaty wynagrodzenia, o którym mowa w art. 39 ust.3 KN.

## **Rozdział VII**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

**42.** Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród w wysokości:

1) nagroda organu prowadzącego w kwocie do **1500 zł.**

2) nagroda dyrektora w kwocie do **1000 zł.**

**43.** Środki na nagrody organu prowadzącego planowane są w rocznym planie finansowym gminy, a środki na nagrody dyrektora w rocznym planie finansowym szkoły.

**44.** Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

**45.** Tryb i kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w ust 1 określa odrębny regulamin.

**46.** Regulamin, o którym mowa w ust. 4 ustalony został Uchwałą Nr 194/XXVI/2004 Rady Miejskiej w Lubaczowie z dnia 3 grudnia 20

## **Rozdział VIII**

**Obliczanie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zgodnie z Uchwałą Nr 285/XXXV/ 2005 z dnia 28 października 2005r**

**47.** Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin nauczycieli realizujących różne wymiary ustala się dzieląc liczbę realizowanych godzin przez wymiar podstawowy i sumując te wymiary



ilorazy. W przypadku, \gdgy suma tych ilorazów jest wyższa niż 1, godziny ponad 1 są godzinami ponadwymiarowymi.

- 48.** Liczbę godzin ponadwymiarowych dla nauczycieli realizujących różne tygodniowe wymiary godzin oblicza się dzieląc liczbę realizowanych przez nauczyciela godzin przez sumę ilorazów tych wymiarów.

Przykład:

Nauczyciel uczy w wymiarze 12-godzin język polski, 13- godzin wychowawca świetlicy

Obliczamy:

$$12: 18 + 13: 26 = 0,67 + 0,50 = 1,17$$

$$\text{wymiar obowiązkowy} = 25 : 1,17 = 21,36 = 21$$

$$\text{godziny ponadwymiarowo} = 4, \text{ bo } 25 - 21 = 4$$

## **Rozdział IX**

### **Podwyższenie wynagrodzenia**

- 49.** Dla nauczycieli posiadających stopień awansu zawodowego- nauczyciel stażysta, w 2006 r. podwyższa się o 6 % minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego ustaloną na podstawie art. 30 ust.5 i art. 30 ust. 10 i 10a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

- 50.** Ustala się wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego w złotych dla - nauczyciela stażysty

- 1) tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym – 1.230 zł
- 2) tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego , tytuł zawodowy licencjata ( inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym – 1.058 zł
- 3) tytuł zawodowy licencjata ( inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych – 909 zł
- 4) pozostałe wykształcenie – 755 zł

#### **§ 2**

Traci moc Uchwała Nr 227/XXIX/2005 Rady Miejskiej w Lubaczowie z dnia

30 marca 2005 r.

#### **§ 3**

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Lubaczowa

#### **§ 4**

Nadzór nad realizacją uchwały powierza się Komisji Oświaty i Kultury Społecznej Rady Miejskiej w Lubaczowie.

## § 5

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Podkarpackim Dzienniku Urzędowym i obowiązuje od dnia 1 stycznia 2006 r. do 31 grudnia 2006 r.