

Uchwała Nr 17/IV/2006
Rady Miejskiej w Lubaczowie
z dnia 22 grudnia 2006r.

w sprawie ustalenia wysokości diet dla radnych Rady Miejskiej w Lubaczowie

Działając na podstawie art. 25 ust. 4,6,7 i 8 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym /tekst jednolity Dz.U. z 2001r. Nr 142 poz.1591 z późn. zm./

Rada Miejska w Lubaczowie

uchwała, co następuje:

§ 1

1. Ustala się miesięczną zryczałtowaną dietę dla Przewodniczącego Rady Miejskiej w Lubaczowie w wysokości 90 % minimalnego wynagrodzenia za pracę.
2. Wysokość diety dla Wiceprzewodniczącego Rady Miejskiej w Lubaczowie za udział w każdej sesji Rady Miejskiej w wysokości 30 % minimalnego wynagrodzenia za pracę, natomiast za udział w każdym posiedzeniu i kontroli komisji Rady Miejskiej w wysokości 20 % minimalnego wynagrodzenia za pracę.
3. Wysokość diet dla Przewodniczących stałych Komisji Rady Miejskiej za udział w każdym posiedzeniu, kontroli komisji i sesji Rady Miejskiej Lubaczowie w wysokości 25 % minimalnego wynagrodzenia za pracę.
4. Wysokość diet dla radnych Rady Miejskiej za udział w każdym posiedzeniu, kontroli komisji i sesji Rady Miejskiej Lubaczowie w wysokości 20 % minimalnego wynagrodzenia za pracę.
5. Wysokość diet dla radnych członków doraźnych komisji Rady Miejskiej w wysokości jak w pkt. 4, a dla przewodniczącego komisji jak w pkt. 3 niniejszej uchwały.
6. Wysokość diet ulegnie zmianie w przypadku zmiany minimalnego wynagrodzenia za pracę.
7. Przez minimalnego wynagrodzenia za pracę należy rozumieć wynagrodzenie ustalone w drodze rozporządzenia Rady Ministrów w w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w danym roku.

§ 2

Wykonanie uchwały zleca się Burmistrzowi Miasta Lubaczowa.

§ 3

Nadzór nad realizacją uchwały powierza się Komisji Budżetowo Gospodarczej Rady Miejskiej w Lubaczowie.

§ 4

Traci moc uchwała Nr 22/III/2002 Rady Miejskiej w Lubaczowie z dnia 12 grudnia 2002r. w sprawie ustalenia diet dla radnych.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 27 listopada 2006r.